

# ORIENTATIONS POLITIQUES DE LA CMCAS BERRY-NIVERNAIS



# Préambule

Les activités sociales sont nées de la Nationalisation des Industries électriques et gazières, dont découle le Statut National du personnel, elles font partie du mouvement ouvrier et sont le résultat de la marche et des luttes pour le progrès et la démocratie. Au cœur d'un combat permanent pour pérenniser leur existence et faire progresser les acquis, les activités sociales œuvrent au quotidien pour continuer de proposer des contenus émancipateurs et novateurs axés sur les valeurs de **solidarité, dignité et justice sociale**.

Avec plus de 75% de votants lors des dernières élections de notre CMCAS en 2014, les bénéficiaires ont renouvelé leur confiance dans la gestion pluraliste des Activités Sociales. Face aux multiples attaques portées contre elles, lutter en gérant et gérer en luttant reste la priorité des administrateurs de la CMCAS. Ces orientations politiques proposées permettent donc de définir dans la plus grande clarté et la plus grande transparence les axes de travail majeurs pour l'année 2017, avec toujours au cœur des préoccupations **la diversité des activités proposées, le vivre ensemble, le bien-être et l'émancipation des électriciens et gaziers, actifs et inactifs et de leur famille**.

Les administrateurs seront également très attentifs aux négociations nationales qui vont porter sur le financement, les moyens bénévoles, les mises à disposition et la restauration, afin de **défendre l'intérêt des bénéficiaires, de pérenniser nos activités sociales et d'obtenir de nouvelles avancées**.





# Thèmes

Ces orientations se déclinent en plusieurs thèmes, étroitement liés, chacun bénéficiant d'une attention et d'une importance particulière:

- la proximité
- les activités culturelles et éducatives
- les activités physiques et sportives
- Les activités de loisirs et fraternelles
- Le réseau solidaire
- La santé
- Le handicap
- La solidarité
- La jeunesse
- Les jeunes agents
- Les agents en inactivité de service
- Le patrimoine
- La restauration méridienne



# La proximité

Pour les bénéficiaires, les SLVie restent le lieu privilégié de proximité pour les électriciens et gaziers et restent les structures d'échanges, de débats, d'écoute, de décisions, de réactivité, de créativité et de disponibilité. Elles doivent le rester afin de continuer à porter ces valeurs du **PAR et du POUR**, de prendre en considération l'expression des bénéficiaires, de répondre à leurs attentes et de compléter le fonctionnement démocratique de la CMCAS.

Les permanences professionnelles qui ont été mises en place au sein des SLVie se doivent pour certaines d'être adaptées, en créant des temps forts pour les bénéficiaires, permettant ainsi de mener des campagnes d'information et d'initiation à de nouveaux outils par exemple.

Les administrateurs continueront également d'œuvrer pour pérenniser les antennes permanentes professionnelles, leurs plages d'ouverture et l'amélioration de leurs prestations.

**La proximité des activités sociales avec les électriciens et gaziers, actifs et inactifs, reste le seul lien social et intergénérationnel entre les bénéficiaires issus désormais de plusieurs entités professionnelles.** C'est pourquoi cette proximité reste primordiale et constitue une bataille au quotidien. Elle s'exprimera par tous les moyens, qu'ils soient par contact physique, téléphonique ou encore numérique afin de renforcer le lien avec les bénéficiaires. Des outils de communication numérique seront mis en place afin d'améliorer les campagnes d'information auprès des bénéficiaires, créant ainsi une passerelle de proximité complémentaire au canal physique.



## Les activités culturelles et éducatives

L'accès à la culture et à l'éducation représente un élément indispensable aujourd'hui, il est **un droit fondamental, essentiel pour le développement de la citoyenneté, l'épanouissement et l'émancipation.**

Pour les administrateurs, ces activités doivent être proposées aux agents dans leur quotidien, pour leur famille, avec une prise en charge adaptée à leur revenu et faire preuve de diversité. Ces activités peuvent être régulières ou ponctuelles, organisées afin d'inciter les bénéficiaires à y participer ou encore subventionnées pour plus de liberté. C'est pourquoi les administrateurs continueront de proposer **des sorties culturelles, de promouvoir le Pass' Culture, de développer le portail culture et de poursuivre les partenariats avec les différents partenaires culturels** tels que la maison de la culture de Bourges, de Nevers ou encore d'Equinoxe à Chateauroux.

La culture doit également s'inscrire dans le long terme et les bibliothèques et médiathèques en sont un bon exemple. Une réflexion va d'ailleurs être engagée afin de développer les actions de lecture, au plus près des bénéficiaires et de leurs lieux de vie, qu'ils soient jeunes, actifs ou inactifs, avec des animations et des temps d'échange. Pour exemple la promotion des abonnements jeunesse continue, avec également une offre de livres personnalisés.

La culture se veut également musicale, à l'image du printemps de Bourges ou encore du festival DARC, où là aussi vos activités sociales sont présentes et actives, mettant en œuvre des projets de portée nationale.

Les administrateurs continueront à œuvrer tout au long de l'année pour continuer de **vous proposer un accès à la culture de qualité, varié et accessible pour l'ensemble de nos bénéficiaires.**



# Les activités physiques et sportives

Les administrateurs sont attachés au concept **d'activités physiques et sportives qui inclue toutes les formes de pratiques et tous les pratiquants**, de ceux adeptes de la randonnée à ceux qui pratiquent le sport collectif ou bien encore aux enfants qui découvrent leur corps et la maîtrise du geste.

Aujourd'hui, des ouvrants droits et ayants droits pratiquent ces activités avec les GAZELEC, les sections des SLVies, ou dans les clubs des structures proches de leur domicile. Notre priorité sera encore de développer au sein de nos différentes structures, **la découverte, l'aide à la pratique, l'accès à certaines disciplines, la formation et le perfectionnement.**

Sur la proposition de la commission sport jeunes agents, le **Pass' Sport** a été mis en place par les administrateurs, permettant également de promouvoir l'accès au sport dans toute sa diversité, qu'elle concerne la discipline ou le lieu géographique. L'intérêt que lui porteront les bénéficiaires sera suivi de près, assurant une réactivité et une objectivité dans son évolution.

La volonté de promouvoir les rencontres nationales perdure, incitant les bénéficiaires à participer à ces événements riches en émotion, compétition et convivialité. **Dans la continuité de cet esprit de vivre ensemble, des activités sportives ponctuelles seront également proposées** par les SLVie, et ce pour l'ensemble de nos bénéficiaires.



# Les activités de loisirs et fraternelles

**L'individualisme, de plus en plus présent dans notre société, doit être combattu pour permettre aux valeurs du vivre ensemble, de solidarité et de partage de reprendre leur juste place au sein du quotidien.**

C'est pour cela que les administrateurs continueront de proposer **des activités de loisirs, festives et fraternelles** au sein de vos activités sociales. Véritables **moments d'échanges, de liens intergénérationnels et de rencontres**, elles sont indispensables à notre vie courante.

Qu'il s'agisse des repas pensionnés, des fêtes de SLVie ou encore des fêtes des femmes où s'invite également la culture, il y a une forte volonté de pérenniser ces activités.

Les temps de loisirs et de fraternité étant un élément important à l'émancipation de tous les bénéficiaires.



## Le réseau solidaire

Véritable outil du **lien social**, le réseau solidaire permet à des bénéficiaires de plus de 75 ans d'être visités, au moins une fois par an, par d'autres bénéficiaires volontaires et bénévoles.

Les visiteurs impliqués dans les activités sociales ainsi que les professionnels accomplissent déjà un formidable travail. Tous les moyens doivent être mis en œuvre pour développer leurs activités, avec notamment la partie formation et accompagnement des membres du réseau qui reste une priorité afin de donner encore plus d'efficacité à notre action.

Ces visites permettent de détecter certaines situations difficiles dans lesquelles peuvent se trouver des bénéficiaires et de **prendre en compte leurs besoins, en leur apportant un soutien** en lien avec les professionnels.





## La santé

Pour les administrateurs, **la notion de santé est inséparable de celle de bien-être, d'épanouissement optimal de toutes les capacités physiques, mentales, psychologiques et sociales de l'individu.**

L'éducation à la santé se gagne dès le plus jeune âge. Dès les premiers jours des actions éducatives et préventives sont indispensables pour donner à une personne les chances maximales d'avoir une bonne santé tout au long de sa vie. **Ces actions éducatives et préventives doivent traverser toute la vie des électriciens et gaziers.** Elles sont donc nécessairement à prendre en compte et à développer au sein de l'ensemble de nos activités.

Les administrateurs souhaitent donc continuer les **actions de prévention** et développer des activités dans le domaine de la santé en partenariat avec la CAMIEG. Leur rôle dans le droit à l'accès aux soins est de permettre à chaque retraité de s'inscrire à la sur-complémentaire qu'est la CSMR, avec l'appui des professionnels.

## Le handicap

Les personnes en situation de handicap ne doivent pas être laissées pour compte. C'est dans cet esprit que la CMCAS continuera de promouvoir **les séjours pluriels**, d'organiser l'accompagnement et les convoyages pour les adultes et les enfants en situation de handicap. L'objectif consiste à développer ces actions dans le cadre d'activités décentralisées, mettre en œuvre et instaurer des partenariats avec les acteurs locaux. La mise aux normes d'accessibilité de nos sites s'inscrit d'ailleurs dans cette démarche.



# La solidarité

Il va de soi que **la solidarité est le vecteur le plus important pour nos activités sociales**. Elle s'exprime de différentes manières et à tous les niveaux. La commission Mutuelle Santé Solidarité Handicap permet par exemple d'examiner les situations les plus difficiles pour nos bénéficiaires et de répondre le plus efficacement possible à leurs besoins. Pour les administrateurs, conserver et pérenniser cette commission est une priorité pour **combattre l'exclusion sociale**.

La solidarité s'exprime également par une **grille tarifaire socialisée**, où la participation financière de la CMCAS est relative au coefficient social du bénéficiaire. Une nouvelle grille de participation va être mise en place pour 2017, permettant d'élargir le nombre de tranches de coefficients sociaux bénéficiant de la participation du 1% sur les activités. Les administrateurs ont été à l'écoute des bénéficiaires en travaillant sur cette nouvelle grille tout en prenant en considération l'évolution démographique des électriciens et gaziers. Une attention particulière sera portée sur les impacts de cette nouvelle grille tarifaire afin de s'adapter continuellement aux besoins des bénéficiaires.

**La solidarité doit s'exprimer au quotidien, dans tous les domaines et pour tous**. Comme ils le font depuis des années, les administrateurs continueront d'œuvrer pour son développement, son application et sa pérennité.



# La jeunesse

## **La jeunesse est notre avenir.**

Il appartient aux activités sociales de participer activement à **l'émancipation des jeunes qui feront l'humanité de demain**. Par le portage du vivre ensemble, de la solidarité, de la dignité et de la justice sociale, la CCAS et la CMCAS s'inscrivent dans la continuité de cette démarche.

La refonte du projet éducatif, portée par les administrateurs, s'illustre dans cette volonté de faire évoluer nos repères en lien avec l'éducation populaire.

Localement, de nombreuses actions sont orientées vers les plus jeunes bénéficiaires, qu'il s'agisse de **sorties de loisirs ou sportives ou d'aides concernant les séjours scolaires ou linguistiques**.

La volonté des administrateurs porte sur le maintien de ces actions, tout en réalisant de nouvelles propositions telles que la promotion des séjours de proximité.



## Les jeunes agents

**Se tourner vers les nouveaux embauchés est une démarche incontournable**, cette population de bénéficiaires de plus en plus grandissante mérite une grande attention. Il y a nécessité de se tourner vers eux pour **les écouter, faire connaître, présenter et promouvoir nos activités sociales**. C'est dans cette démarche que la commission « Sports Jeunes Agents » travaille tout au long de l'année pour proposer des activités ciblées pour les jeunes agents.

La réussite du festival d'énergie qui a rassemblé **plus de 12000 jeunes** montre également qu'une réelle **volonté de se rassembler, de partager et d'échanger** existe au sein des nouveaux entrants. Ces temps forts se devront d'être reconduits en s'appuyant sur la dynamique générée par l'édition 2016.

La création de la page Facebook de la CMCAS représente également un moyen de s'orienter vers les jeunes, en s'adaptant aux nouveaux moyens de communication, celle-ci devra donc perdurer et être développée.

Les administrateurs réaffirment donc de donner **toute leur place aux jeunes agents**, tant par les activités qui seront proposées que par la promotion et par l'invitation à la participation de nos activités sociales.



## Les agents en inactivité de service

Prendre sa retraite, ou être en inactivité de service, n'est **pas une fin mais un avenir**. Avec l'allongement de l'espérance de vie, des aspirations de natures diverses apparaissent. Certaines trouvent des réponses grâce aux actions portées par la CMCAS. La question du mot «vacances» pour **rompre avec le quotidien et l'isolement** est posée. Les personnes dépendantes et leurs accompagnants ont droit à toutes les vacances, un gros travail a été fait en ce sens, mais nous devons continuer à faire évoluer l'accès aux séjours bleus et adapter l'accès pour tous à l'ensemble de nos activités.

Les administrateurs font d'ores et déjà la promotion du séjour bleu au sein des ouvriers et ayants droits qui n'en ont pas encore bénéficié.

**Maintenir le lien social intergénérationnel, être à l'écoute des pensionnés et continuer de leur proposer des activités** adaptées seront les axes portés par les administrateurs.



## Le patrimoine

Le patrimoine est un moyen de permettre l'accès des bénéficiaires aux activités et constitue **une richesse des activités sociales de proximité**. Il se compose de salles d'activités, de gymnases ou encore d'étangs pour le périmètre de la CMCAS.

Certains d'entre eux doivent être adaptés aux personnes handicapées, et les administrateurs font tout le nécessaire pour qu'ils soient accessibles à tous. Ce processus d'adaptation est long et coûteux, établi sur un calendrier programmé sur plusieurs années, les administrateurs mettront tout en œuvre pour qu'il soit mené à son terme. Ils seront également attentifs aux **moyens bénévoles qui permettent l'entretien et le suivi régulier des sites, mettant en valeur le PAR et le POUR**.

## La restauration méridienne

Bien que cette activité relève des besoins de l'exploitation et incombe aux employeurs, les administrateurs en assurent la promotion et soutiennent que c'est une activité sociale à part entière. Ils seront donc très vigilants et défendront l'avenir de nos restaurant CCAS au nombre de deux sur le périmètre de la CMAS. **Une restauration de qualité pour tous** reste une revendication forte des administrateurs.





**CMCAS Berry-Nivernais**

[www.berry-nivernais.cmcas.com](http://www.berry-nivernais.cmcas.com)